

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Средње школе из Барајева
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив Средња школа Седиште и адреса: Барајево, Светосавска бр. 4а Број телефона: 011/6400206 Електронска пошта : skolabarajevo@yahoo.com Веб сајт: https:// ssbarajevo.edu.rs Матични број: 07067623 ПИБ: 101413717
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет г) Датум доношења: 06.12.2023.; д) Датум јавног објављивања: 28.12.2023. године ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Школа има равноправни положај полова у организационој структури. Стање је врло добро. б) Списак посебних мера: право жене и мушкарца на информисање и једнаку доступност информацијама, промовисање једнак могућности у управљању људским ресурсима на тржишту рада, уравнотежена заступљеност полова у управним органима, употреба родно сензитивног језика, прикупљање релевантних података, разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Успостављање родне равноправности. г) Почетак примене посебних мера: 06.12.2023.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
Полна заступљеност у Школи није одлична због незаинтересованости мушке популације за рад у просвети.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Марија	Презиме: Анђелковић	Контакт телефон: 060/7444186	Електронска адреса: sekretarmarija@gmail.com	Потпис: 
-----------------------	-------------------------------	--	--	--



М.П.



Братољуб Станисављевић
Директор школе